|  |
| --- |
|  |
| Постановление Главы г. Вологды от 30.10.2009 N 5730(ред. от 28.12.2022)"О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, финансовое обеспечение которых относится к государственным полномочиям субъекта Российской Федерации"(вместе с "Перечнем видов выплат компенсационного характера в муниципальных учреждениях, финансовое обеспечение которых относится к государственным полномочиям субъекта Российской Федерации", "Перечнем видов выплат стимулирующего характера в муниципальных учреждениях, финансовое обеспечение которых относится к государственным полномочиям субъекта Российской Федерации", "Порядком и размерами оплаты труда руководителей муниципальных учреждений, финансовое обеспечение которых относится к государственным полномочиям субъекта Российской Федерации") |
| Документ предоставлен [**КонсультантПлюсwww.consultant.ru**](https://www.consultant.ru)Дата сохранения: 27.10.2023  |

ГЛАВА Г. ВОЛОГДЫ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 30 октября 2009 г. N 5730

О ВВЕДЕНИИ НОВЫХ СИСТЕМ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ

МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ, ФИНАНСОВОЕ

ОБЕСПЕЧЕНИЕ КОТОРЫХ ОТНОСИТСЯ К ГОСУДАРСТВЕННЫМ

ПОЛНОМОЧИЯМ СУБЪЕКТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | Список изменяющих документов(в ред. постановления Главы г. Вологдыот 30.12.2009 N 7211,постановлений Администрации г. Вологдыот 29.04.2010 N 2070, от 04.07.2011 N 3712, от 06.11.2012 N 6458,от 11.12.2012 N 7374, от 12.03.2013 N 2199, от 23.07.2014 N 5175,от 16.04.2015 N 2744, от 30.11.2016 N 1486, от 24.07.2018 N 879,от 18.02.2019 N 157 (ред. 23.04.2019), от 17.02.2020 N 173,от 30.07.2020 N 974, от 29.04.2021 N 570, от 28.09.2021 N 1506,от 31.10.2022 N 1782, от 28.12.2022 N 2149) |  |

В целях регулирования правоотношений в сфере оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, финансовое обеспечение которых относится к государственным полномочиям субъекта Российской Федерации, на основании статьи 144 Трудового кодекса Российской Федерации, с учетом Закона Вологодской области от 17 октября 2008 года N 1862-ОЗ "Об оплате труда работников государственных учреждений области", постановления Правительства Вологодской области от 30 октября 2008 года N 2099 "Об оплате труда работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность (государственных образовательных учреждений области)", на основании статей 27, 44 Устава городского округа города Вологды постановляю:

(в ред. постановлений Администрации г. Вологды от 23.07.2014 N 5175, от 28.09.2021 N 1506)

1. Ввести с 1 января 2010 года новые системы оплаты труда для работников муниципальных образовательных учреждений городского округа города Вологды, финансовое обеспечение которых относится к государственным полномочиям субъекта Российской Федерации (далее - муниципальные учреждения).

(в ред. постановления Администрации г. Вологды от 28.09.2021 N 1506)

2. Установить, что:

2.1. Системы оплаты труда работников муниципальных учреждений устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами Вологодской области и настоящим постановлением.

2.2. Системы оплаты труда работников муниципальных учреждений включают оклады (должностные оклады, ставки заработной платы), выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

2.3. Исключен. - Постановление Администрации г. Вологды от 11.12.2012 N 7374.

3. Установить минимальный [размер](#P58) окладов (должностных окладов, ставок заработной платы) работников муниципальных учреждений согласно приложению N 1 к настоящему постановлению.

4. Установить перечень видов выплат компенсационного и стимулирующего характера в муниципальных учреждениях согласно [приложениям N 2](#P111) и [N 3](#P134) к настоящему постановлению.

5. [Порядок](#P153) и размеры оплаты труда руководителей муниципальных учреждений определяются согласно приложению N 4 к настоящему постановлению.

6. Фонд оплаты труда работников муниципальных учреждений формируется на календарный год исходя из численности работников, предусмотренной штатным расписанием, и ограничивается объемом средств, доведенных до муниципальных учреждений на эти цели, за счет субвенций из бюджета Вологодской области и средств бюджета города Вологды на оказание (выполнение) платных муниципальных услуг (работ).

(в ред. постановления Администрации г. Вологды от 11.12.2012 N 7374)

7. Управлению образования Администрации города Вологды (И.Л. Гуляева):

(в ред. постановлений Администрации г. Вологды от 29.04.2010 N 2070, от 30.11.2016 N 1486)

7.1. Обеспечить организационное и методическое сопровождение установления систем оплаты труда в муниципальных учреждениях в соответствии с настоящим постановлением.

7.2 - 8. Исключены. - Постановление Администрации г. Вологды от 11.12.2012 N 7374.

9. Муниципальным учреждениям:

9.1. При установлении системы оплаты труда в муниципальном учреждении руководствоваться настоящим постановлением и постановлением Правительства Вологодской области от 30 октября 2008 года N 2099 "Об оплате труда работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность (государственных образовательных учреждений области)" (с последующими изменениями). При этом размеры коэффициента уровня образования и коэффициента за квалификационную категорию, предусмотренные постановлением Правительства Вологодской области от 30 октября 2008 года N 2099 "Об оплате труда работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность (государственных образовательных учреждений области)" (с последующими изменениями), применяются в качестве максимальных и могут быть установлены ниже в целях соблюдения требования о том, что общий объем средств, необходимых для выплаты работникам муниципального учреждения заработной платы в соответствии с вводимой системой оплаты труда, не может превышать объем средств, выделенных на формирование фонда оплаты труда соответствующего муниципального учреждения в соответствующем финансовом году.

Для работников дошкольных образовательных учреждений размеры коэффициентов устанавливаются исходя из размеров соответствующих коэффициентов для работников общеобразовательных организаций, предусмотренных постановлением Правительства Вологодской области от 30 октября 2008 года N 2099 "Об оплате труда работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность (государственных образовательных учреждений области)" (с последующими изменениями).

(п. 9.1 в ред. постановления Администрации г. Вологды от 16.04.2015 N 2744)

9.2 - 9.3. Исключены. - Постановление Администрации г. Вологды от 11.12.2012 N 7374.

10. С момента введения в действие новых систем оплаты труда в муниципальных учреждениях в соответствии с настоящим постановлением иные постановления Главы города Вологды, регулирующие вопросы оплаты труда работников муниципальных учреждений, не подлежат применению.

11. Настоящее постановление подлежит опубликованию в газете "Вологодские новости", размещению на официальном Интернет-сайте Администрации города Вологды и вступает в силу с 1 ноября 2009 года.

Глава г. Вологды

Е.Б.ШУЛЕПОВ

Приложение N 1

к Постановлению

Главы г. Вологды

от 30 октября 2009 г. N 5730

МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ

ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ, СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ)

РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ, ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

КОТОРЫХ ОТНОСИТСЯ К ГОСУДАРСТВЕННЫМ ПОЛНОМОЧИЯМ

СУБЪЕКТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | Список изменяющих документов(в ред. постановления Администрации г. Вологдыот 28.12.2022 N 2149) |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Nп/п | Профессиональная квалификационная группа/профессиональный стандарт | Минимальный размер окладов (должностных окладов, ставок заработной платы) (рублей) |
| 1 | 2 | 3 |
| 1. | - должности и профессии первого уровня;- должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня;- должности, профессии и специальности, по которым в соответствии с профессиональными стандартами установлен 1, 2 или 3 уровень квалификации | 2068.0 |
| 2. | - должности и профессии второго уровня;- должности среднего медицинского и фармацевтического персонала;- должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня;- должности, профессии и специальности, по которым в соответствии с профессиональными стандартами установлены 4 или 5 уровень квалификации | 2405.0 |
| 3. | - должности педагогических работников | 4253.0 |
| 4. | - должности третьего уровня;- врачи и провизоры;- должности, профессии и специальности, по которым в соответствии с профессиональными стандартами установлен 6 уровень квалификации | 4253.0 |
| 5. | - должности четвертого уровня;- должности руководителей структурных подразделений образования;- должности, профессии и специальности, по которым в соответствии с профессиональными стандартами установлен 7, 8 или 9 уровень квалификации | 5400.0 |
| 6. | - заместитель руководителя | 8112.0 |

Приложение N 2

к Постановлению

Главы г. Вологды

от 30 октября 2009 г. N 5730

ПЕРЕЧЕНЬ

ВИДОВ ВЫПЛАТ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА В МУНИЦИПАЛЬНЫХ

УЧРЕЖДЕНИЯХ, ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ КОТОРЫХ ОТНОСИТСЯ

К ГОСУДАРСТВЕННЫМ ПОЛНОМОЧИЯМ СУБЪЕКТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | Список изменяющих документов(в ред. постановления Администрации г. Вологдыот 18.02.2019 N 157) |  |

1. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.

(п. 1 в ред. постановления Администрации г. Вологды от 18.02.2019 N 157)

2. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

4. Выплаты за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами.

Приложение N 3

к Постановлению

Главы г. Вологды

от 30 октября 2009 г. N 5730

ПЕРЕЧЕНЬ

ВИДОВ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА В МУНИЦИПАЛЬНЫХ

УЧРЕЖДЕНИЯХ, ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ КОТОРЫХ ОТНОСИТСЯ

К ГОСУДАРСТВЕННЫМ ПОЛНОМОЧИЯМ СУБЪЕКТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы.

2. Выплаты за качество выполняемых работ.

3. Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет.

4. Премиальные выплаты по итогам работы.

Приложение N 4

к Постановлению

Главы г. Вологды

от 30 октября 2009 г. N 5730

ПОРЯДОК И РАЗМЕРЫ

ОПЛАТЫ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ МУНИЦИПАЛЬНЫХ

УЧРЕЖДЕНИЙ, ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ КОТОРЫХ ОТНОСИТСЯ

К ГОСУДАРСТВЕННЫМ ПОЛНОМОЧИЯМ СУБЪЕКТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | Список изменяющих документов(в ред. постановления Главы г. Вологдыот 30.12.2009 N 7211,постановлений Администрации г. Вологдыот 29.04.2010 N 2070, от 04.07.2011 N 3712, от 06.11.2012 N 6458,от 11.12.2012 N 7374, от 23.07.2014 N 5175, от 30.11.2016 N 1486,от 24.07.2018 N 879, от 18.02.2019 N 157 (ред. 23.04.2019),от 17.02.2020 N 173, от 30.07.2020 N 974, от 29.04.2021 N 570,от 28.09.2021 N 1506, от 28.12.2022 N 2149) |  |

1. Заработная плата руководителей муниципальных учреждений, финансовое обеспечение которых относится к государственным полномочиям субъекта Российской Федерации (далее - муниципальные учреждения), состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Размеры должностного оклада и выплат компенсационного характера руководителю муниципального учреждения определяются трудовым договором. Размеры выплат стимулирующего характера определяются Комиссией по подготовке предложений, касающихся регулирования трудовых отношений с руководителями муниципальных учреждений, подведомственных Управлению образования Администрации города Вологды (далее - Комиссия).

(в ред. постановлений Администрации г. Вологды от 29.04.2010 N 2070, от 11.12.2012 N 7374, от 30.11.2016 N 1486)

2. Минимальный размер должностного оклада руководителя муниципального учреждения составляет 10206.0 рублей.

(в ред. постановления Главы г. Вологды от 30.12.2009 N 7211, постановлений Администрации г. Вологды от 04.07.2011 N 3712, от 06.11.2012 N 6458, от 24.07.2018 N 879, от 18.02.2019 N 157, от 17.02.2020 N 173, от 28.12.2022 N 2149)

3. Должностной оклад руководителя муниципального учреждения формируется на основе применения к минимальному должностному окладу, установленному [пунктом 2](#P170) настоящего приложения, персонального коэффициента, коэффициента уровня образования, коэффициента наполняемости муниципального учреждения.

(в ред. постановления Администрации г. Вологды от 18.02.2019 N 157)

4. Персональный коэффициент устанавливается для руководителя муниципального образовательного учреждения в размере от 1.1 до 2.42 с учетом результатов аттестации на соответствие занимаемой должности и исходя из объемных показателей деятельности муниципального образовательного учреждения (численности работников муниципального образовательного учреждения, количества обучающихся, сменности работы муниципального образовательного учреждения и иных показателей, определяющих сложность работы по руководству муниципальным дошкольным образовательным учреждением).

(в ред. постановления Администрации г. Вологды от 28.09.2021 N 1506)

4.1. Порядок расчета персонального коэффициента для руководителей муниципальных общеобразовательных учреждений

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Nп/п | Объемные показатели деятельности муниципального общеобразовательного учреждения | Оценочная шкала (баллы) | Порядок расчета |
| 1 | Количество обучающихся | 0.5 - 1.2 | 0.5 - менее 400 чел.,0.6 - от 401 до 600 чел.,0.7 - от 601 до 800 чел.,0.8 - от 801 до 1000 чел.,0.9 - от 1001 до 1200 чел.,1.0 - от 1201 до 1400 чел.,1.1 - от 1401 до 1600 чел.,1.2 - более 1600 чел. |
| (п. 1 в ред. постановления Администрации г. Вологды от 28.09.2021 N 1506) |
| 2 | Количество работников (на начало учебного года без учета совместителей) | 0.1 - 0.2 | 0.1 - до 50 чел.,0.2 - 51 чел. и более |
| 3 | Количество адресов осуществления деятельности | 0.1 - 0.3 | 0.1 - 2 адреса,0.2 - 3 адреса,0.3 - 4 и более адресов |
| 4 | Организация и проведение городских и региональных мероприятий | 0.2 - 0.4 | 0.2 - до 15 мероприятий,0.3 - от 16 до 20 мероприятий,0.4 - от 21 и более мероприятий |

(таблица в ред. постановления Администрации г. Вологды от 18.02.2019 N 157 (ред. 23.04.2019))

Персональный коэффициент определяется путем суммирования баллов по объемным показателям деятельности муниципального общеобразовательного учреждения.

Для руководителей, прошедших аттестацию на соответствие занимаемой должности, персональный коэффициент увеличивается на 0.6.

Персональный коэффициент не может быть менее 1.1.

(в ред. постановления Администрации г. Вологды от 28.09.2021 N 1506)

4.2. Порядок расчета персонального коэффициента для руководителей дошкольных образовательных учреждений

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Nп/п | Объемные показатели деятельности дошкольного муниципального учреждения | Оценочная шкала (баллы) | Порядок расчета |
| 1 | Количество воспитанников раннего возраста (от 1 до 3 лет) | 0.1 - 0.2 | 0.1 - менее 30 чел.,0.2 - от 31 чел. и более |
| 2 | Количество воспитанников дошкольного возраста(от 3 до 7 лет) | 0.5 - 0.9 | 0.5 - менее 100 чел.,0.6 - от 101 до 200 чел.,0.7 - от 201 до 300 чел.,0.8 - от 301 до 400 чел.,0.9 - 401 чел. и более |
| (п. 2 в ред. постановления Администрации г. Вологды от 28.09.2021 N 1506) |
| 3 | Количество адресов осуществления деятельности | 0.1 - 0.2 | 0.1 - 2 адреса,0.2 - 3 и более адресов |
| 4 | Количество работников (на начало учебного года без учета совместителей) | 0.1 - 0.3 | 0.1 - до 20 чел.,0.2 - от 21 до 60 чел.,0.3 - 61 чел. и более |
| 5 | Круглосуточное пребывание воспитанников в учреждении | 0.1 - 0.2 | 0.1 - до 50 чел.,0.2 - от 51 чел. и более |
| 6 | Процент посещаемости воспитанниками дошкольного образовательного учреждения | 0.1 - 0.3 | 0.1 - 75%,0.2 - от 76 до 80%,0.3 - от 81% и более |
| 7 | Организация и проведение городских и региональных мероприятий | 0.2 - 0.4 | 0.2 - до 5 мероприятий,0.3 - от 6 до 10 мероприятий,0.4 - 11 и более мероприятий |

(таблица в ред. постановления Администрации г. Вологды от 18.02.2019 N 157 (ред. 23.04.2019))

Персональный коэффициент определяется путем суммирования баллов по объемным показателям деятельности дошкольного образовательного учреждения.

Для руководителей, прошедших аттестацию на соответствие занимаемой должности, персональный коэффициент увеличивается на 0.6.

Персональный коэффициент не может быть менее 1.1.

(в ред. постановления Администрации г. Вологды от 28.09.2021 N 1506)

4.3. Исключен. - Постановление Администрации г. Вологды от 30.11.2016 N 1486.

(п. 4 в ред. постановления Администрации г. Вологды от 23.07.2014 N 5175)

5. Коэффициент уровня образования:

|  |  |
| --- | --- |
| Уровень образования | Величина коэффициента |
| Высшее профессиональное образование с присвоением лицу квалификации "магистр" или "специалист" | 1.25 |
| Высшее профессиональное образование с присвоением лицу квалификации "бакалавр" | 1.20 |
| Позиция исключена. - Постановление Администрации г. Вологды от 18.02.2019 N 157 |
| Позиция исключена. - Постановление Администрации г. Вологды от 30.11.2016 N 1486 |
| Позиция исключена. - Постановление Администрации г. Вологды от 30.11.2016 N 1486 |
| Позиция исключена. - Постановление Администрации г. Вологды от 30.11.2016 N 1486 |

(п. 5 в ред. постановления Администрации г. Вологды от 04.07.2011 N 3712)

6. Исключен. - Постановление Администрации г. Вологды от 18.02.2019 N 157.

7. Коэффициент наполняемости муниципального учреждения устанавливается сроком на 1 год.

7.1. Коэффициент наполняемости учреждения рассчитывается по формуле:

Кн = 0.5 x (1 + Ф / N), где:

Кн - коэффициент наполняемости учреждения;

Ф - фактическое количество учащихся (воспитанников) в учреждении (по списочному составу);

N - нормативная наполняемость учреждения, определяемая по формуле:



Ni - норматив наполняемости i-го класса (группы);

pi - количество i-х классов (групп) в параллели.

Норматив наполняемости классов (групп)

образовательных учреждений, применяемый

для расчета коэффициента наполняемости учреждения

|  |  |
| --- | --- |
| Виды образовательных учреждений, классов (групп) | Наполняемость классов (групп), чел. |
| Общеобразовательные классы в общеобразовательных школах | 25 |
| Лицеи, гимназии | 20 |
| Группы для проведения факультативов, кружков, секций, элективных занятий во всех видах образовательных учреждений | 12 |
| Позиция исключена. - Постановление Администрации г. Вологды от 30.11.2016 N 1486 |
| Позиция исключена. - Постановление Администрации г. Вологды от 30.11.2016 N 1486 |
| Образовательные учреждения с адаптированной образовательной программой для детей с ограниченными возможностями здоровья | 5 - 12 <\*> |
| (в ред. постановлений Администрации г. Вологды от 23.07.2014 N 5175, от 29.04.2021N 570) |

--------------------------------

<\*> Согласно санитарных правил СП 2.4.3648-20 "Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи", утвержденных постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 28 сентября 2020 года N 28".

(в ред. постановлений Администрации г. Вологды от 23.07.2014 N 5175, от 29.04.2021 N 570)

7.1.1. Нормативы наполняемости групп общеразвивающей, компенсирующей и комбинированной направленности дошкольных образовательных учреждений, применяемые для расчета коэффициента наполняемости муниципального учреждения, определяются в соответствии с требованиями санитарных правил СП 2.4.3648-20 "Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи", утвержденных Постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 28 сентября 2020 года N 28.

(пп. 7.1.1 введен постановлением Администрации г. Вологды от 23.07.2014 N 5175; в ред. постановления Администрации г. Вологды от 29.04.2021 N 570)

7.2. Коэффициент наполняемости учреждения на текущий год определяется по состоянию на 1 октября предыдущего года с точностью до двух десятичных знаков после запятой и не может превышать 1.

7.3. Исключен. - Постановление Администрации г. Вологды от 30.11.2016 N 1486.

8. Руководителям устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

8.1. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда

(пп. 8.1 в ред. постановления Администрации г. Вологды от 18.02.2019 N 157)

8.1.1. Доплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда

Доплата устанавливается в размере 12 процентов должностного оклада (в соответствии с Перечнем работ с неблагоприятными условиями труда, на которых устанавливаются доплаты рабочим, специалистам и служащим с тяжелыми и вредными, особо тяжелыми и особо вредными условиями труда, утвержденным приказом Гособразования СССР от 20 августа 1990 года N 579 (с последующими изменениями).

8.1.2. Доплата за работу в муниципальных образовательных учреждениях, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья

Руководителям муниципальных учреждений, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам для глухих, слабослышащих, позднооглохших, слепых, слабовидящих, с тяжелыми нарушениями речи, с нарушениями опорно-двигательного аппарата, с задержкой психического развития, с умственной отсталостью, с расстройствами аутистического спектра, со сложными дефектами и других обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, устанавливается доплата в размере от 15 до 20 процентов должностного оклада.

В муниципальных учреждениях, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, имеющих отдельные классы, группы для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, руководителю устанавливается доплата при условии наполняемости хотя бы одного из классов (групп) не ниже нормативной в размере 15 процентов должностного оклада.

(пп. 8.1.2 в ред. постановления Администрации г. Вологды от 30.11.2016 N 1486)

8.1.3. Исключен. - Постановление Администрации г. Вологды от 30.11.2016 N 1486.

8.1.3. Доплата за работу в учреждениях, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным программам для граждан, проявивших выдающиеся способности, обеспечивающим развитие интеллектуальных, творческих и прикладных способностей обучающихся.

Руководителям муниципальных учреждений, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным программам для граждан, проявивших выдающиеся способности, устанавливается доплата в размере 17 процентов должностного оклада.

(пп. 8.1.3 в ред. постановления Администрации г. Вологды от 30.11.2016 N 1486)

8.1.5. Исключен. - Постановление Администрации г. Вологды от 30.11.2016 N 1486.

8.1.4. Доплата за работу в образовательных учреждениях, расположенных в сельской местности, устанавливается в размере 25 процентов должностного оклада.

8.1.5. Доплата за руководство учреждением - областной экспериментальной площадкой, региональной инновационной площадкой, базовой общеобразовательной организацией, центром дистанционного образования, региональным ресурсным центром, учебным центром профессиональной квалификации, центром по работе с лицами, проявившими выдающиеся способности, региональным центром поддержки инклюзивного профессионального образования, региональным координационным центром WorldSkills Russia в Вологодской области, специализированным центром компетенций.

Руководителю и заместителям руководителя, деятельность которых связана с организацией указанных в настоящем пункте площадок, организаций и центров, доплата устанавливается в размере до 20 процентов должностного оклада.

(пп. 8.1.5 введен постановлением Администрации г. Вологды от 24.07.2018 N 879)

8.1.6. Доплата за руководство муниципальным учреждением, включенным в федеральные рейтинги лучших образовательных организаций "ТОП-25", "ТОП-500", "ТОП-200 лучших образовательных организаций по развитию способностей", "Топ по профильным направлениям", формируемые негосударственным образовательным учреждением "Московский Центр непрерывного математического образования".

Указанная доплата устанавливается руководителям, заместителям руководителей учреждения в размере 20 процентов должностного оклада.

(пп. 8.1.6 введен постановлением Администрации г. Вологды от 24.07.2018 N 879)

8.2. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями

За работу в местностях с особыми климатическими условиями устанавливается районный коэффициент в соответствии с законодательством Российской Федерации.

8.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных)

Выплата за руководство муниципальным образовательным учреждением - региональной инновационной площадкой, базовой общеобразовательной организацией

Руководителям муниципальных учреждений, деятельность которых связана с организацией региональной инновационной площадки, осуществлением функций базовой общеобразовательной организации, устанавливается выплата в размере 20 процентов должностного оклада.

Назначение выплаты за руководство муниципальным образовательным учреждением - региональной инновационной площадкой, базовой общеобразовательной организацией производится на основании решения Комиссии в соответствии с приказом Департамента образования Вологодской области об утверждении перечня региональных инновационных площадок и базовых общеобразовательных организаций.

(пп. 8.3 введен постановлением Администрации г. Вологды от 30.11.2016 N 1486)

9. Руководителям устанавливаются выплаты стимулирующего характера:

9.1. Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет (далее - выплата за стаж работы)

9.1.1. Выплата за стаж работы руководителю устанавливается в следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| Стаж работы | Размер выплат в процентах от должностного оклада |
| До 5 лет | 10 |
| От 5 до 10 лет | 20 |
| От 10 до 15 лет | 30 |
| От 15 и более | 40 |

9.1.2. Порядок исчисления стажа работы, дающего право на получение выплаты за стаж работы

В стаж работы, дающий право на установление выплаты за стаж работы, включается:

время работы в образовательных учреждениях на должностях педагогических работников и на руководящих должностях;

время работы на выборных должностях в Советах народных депутатов и партийных органах всех уровней, на должностях руководителей и специалистов в аппаратах и исполнительных комитетах Советов народных депутатов;

время работы на должностях государственной гражданской (государственной) службы и муниципальной службы;

время работы в профсоюзных организациях, комсомольских органах и органах народного контроля;

время работы на предприятиях, в учреждениях и общественных организациях на должностях руководителей и специалистов, аналогичных должностям руководителей и специалистов в образовательных учреждениях;

время обучения работников образовательных учреждений в учебных заведениях, осуществляющих подготовку, переподготовку и повышение квалификации кадров, если они работали в этих учреждениях до поступления на учебу не менее 9 месяцев;

время нахождения на действительной военной службе лиц офицерского состава (рядового и начальствующего состава), прапорщиков, мичманов и военнослужащих сверхсрочной службы, уволенных с действительной военной службы по возрасту, болезни, сокращению штатов или ограниченному состоянию здоровья, если перерыв между днем увольнения с действительной военной службы и днем поступления на работу в муниципальное учреждение не превысил одного года. Ветеранам боевых действий на территории других государств, ветеранам, исполнявшим обязанности военной службы в условиях чрезвычайного положения и вооруженных конфликтов, гражданам, общая продолжительность военной службы которых в льготном исчислении составляет 25 лет и более, - независимо от продолжительности перерыва;

(в ред. постановления Администрации г. Вологды от 30.11.2016 N 1486)

время отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет работникам, состоящим в трудовых отношениях с образовательными учреждениями;

время длительного отпуска сроком до одного года, предоставляемого педагогическим работникам.

Периоды работы, включаемые в стаж в соответствии с настоящим подпунктом, суммируются.

(абзац введен постановлением Администрации г. Вологды от 30.11.2016 N 1486)

9.1.3. Если у руководителя право на установление или изменение выплаты за стаж работы наступило в период его пребывания в очередном отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности, выплата устанавливается после окончания отпуска, периода временной нетрудоспособности.

В том случае, если у руководителя право на назначение или изменение выплаты за стаж работы наступило в период исполнения государственных обязанностей, при подготовке или повышении квалификации с отрывом от работы в учебном заведении, где за слушателем сохраняется средний заработок, ему устанавливается указанная выплата с момента наступления этого права и производится перерасчет среднего заработка.

9.1.4. Назначение выплаты за стаж непрерывной работы руководителю производится на основании решения Комиссии.

(пп. 9.1.4 введен постановлением Администрации г. Вологды от 30.11.2016 N 1486)

9.2. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы

Выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается в пределах фонда оплаты труда муниципального учреждения и осуществляется в виде следующих надбавок:

надбавка за интенсивность и высокие результаты работы руководителю устанавливается на определенный срок на основании показателей деятельности руководителей образовательных учреждений, указанных в [подпункте 10.1 пункта 10](#P459) настоящего приложения, и осуществляется за фактически отработанное время с даты ее установления;

надбавка за наличие почетного звания ("Народный", "Заслуженный", "Мастер спорта международного класса") устанавливается в размере 20 процентов должностного оклада (устанавливается при условии соответствия имеющегося звания специфике работы руководителя);

надбавка за наличие ученой степени доктора наук устанавливается в размере 20 процентов должностного оклада, кандидата наук - устанавливается в размере 15 процентов должностного оклада.

(пп. 9.2 в ред. постановления Администрации г. Вологды от 30.11.2016 N 1486)

9.3. Выплата за качество выполняемых работ

Выплата за качество выполняемых работ устанавливается в пределах фонда оплаты труда муниципального учреждения и осуществляется в виде надбавки:

надбавка за качество выполняемых работ устанавливается на определенный срок на основании показателей деятельности руководителей образовательных учреждений, указанных в [подпункте 10.1 пункта 10](#P459) настоящего приложения, и осуществляется за фактически отработанное время с даты ее установления.

(пп. 9.3 в ред. постановления Администрации г. Вологды от 30.11.2016 N 1486)

9.4. Премиальные выплаты по итогам работы (за квартал, календарный год)

9.4.1. Премиальные выплаты по итогам работы руководителю муниципального учреждения устанавливаются на основании следующих показателей:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Nп/п | Наименование показателя премирования по итогам работы | Критерии оценки | Количество баллов |
| 1. | Выполнение показателей Методики оценки эффективности деятельности бюджетных, автономных, казенных учреждений городского округа города Вологды, утвержденных постановлением Администрации города Вологды от 11 февраля 2021 года N 135 (с последующими изменениями) (далее - Методика) | Согласно Методике | Рассчитывается по формуле:Кб = Км x 0.9, где:Кб - количество баллов;Км - количество баллов согласно Методике;0.9 - коэффициент |
| (в ред. постановления Администрации г. Вологды от 28.09.2021 N 1506) |
| 2. | Деятельность руководителя муниципального учреждения, направленная на работу с кадрами | Сохранение соотношения средней заработной платы педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений к средней заработной плате в сфере общего образования в регионе на уровне не менее 100.0%, средней заработной платы педагогических работников муниципальных общеобразовательных учреждений к средней заработной плате в регионе, на уровне не менее 100.0% |  |
| выполнение | 10 баллов |
| невыполнение | - 10 баллов |

(таблица в ред. постановления Администрации г. Вологды от 29.04.2021 N 570)

--------------------------------

<\*> Сноска исключена с 01.07.2021. - Постановление Администрации г. Вологды от 29.04.2021 N 570.

Руководители муниципальных учреждений до 5 числа месяца, следующего за отчетным кварталом, в срок до 20 января календарного года, следующего за отчетным (при оценке за 4 квартал, а также за календарный год), направляют председателю Комиссии информацию о достигнутых значениях показателей с приложением материалов, подтверждающих степень достижения показателей за предшествующий отчетный период.

На основании представленных материалов Комиссией производится оценка результатов работы руководителей муниципальных учреждений в баллах по каждому показателю.

Стоимость одного балла в рублях определяется Комиссией с учетом требований пунктов 12, 15 и 17 Положения об установлении систем оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования "Город Вологда", утвержденного постановлением Главы города Вологды от 4 февраля 2009 года N 526 (с последующими изменениями).

Размер выплаты руководителю муниципального учреждения определяется произведением количества набранных баллов на стоимость одного балла.

9.4.2. По итогам работы руководителю учреждения могут устанавливаться единовременные премиальные выплаты за выполнение отдельных особо важных и сложных заданий, поручений Мэра города Вологды в размере до 100 процентов должностного оклада за:

выполнение поручений Мэра города Вологды, требующих сокращенных сроков выполнения;

дополнительный объем работы в связи с выполнением особо важных и сложных заданий и поручений Мэра города Вологды.

После выполнения особо важных заданий, поручений Мэра города Вологды руководитель учреждения представляет в Комиссию информацию об итогах выполнения задания или поручения.

9.4.3. В случае если сумма набранных руководителем муниципального учреждения баллов равна нулю или является отрицательным значением, премиальные выплаты по итогам работы не производятся.

Комиссия составляет протокол с указанием суммы итоговых баллов по каждому руководителю муниципального учреждения, указанием стоимости одного балла в рублях и размера премиальных выплат по итогам работы в абсолютном значении. Протокол подписывается всеми членами Комиссии.

9.4.4. По итогам работы за год руководителю учреждения могут устанавливаться единовременные премиальные выплаты за организацию дополнительных платных образовательных услуг в учреждении. Премирование руководителей производится из средств внебюджетной деятельности в размере:

3% от доходов, полученных от оказания учреждением платных услуг, но не более 3 должностных окладов руководителя, при росте доходов от платных услуг в отчетном году по отношению к установленному уровню инфляции;

1.5% от доходов, полученных от оказания учреждением платных услуг, но не более 1.5 должностных окладов руководителя, при росте доходов от платных услуг в отчетном году менее установленного уровня инфляции.

Премиальные выплаты не производятся при сокращении доходов от платных услуг в отчетном году по отношению к предыдущему году.

(пп. 9.4.4 введен постановлением Администрации г. Вологды от 30.07.2020 N 974)

9.4.5. Руководствуясь протоколом заседания Комиссии, начальник Управления образования Администрации города Вологды обеспечивает подготовку и представление на утверждение муниципального правового акта о премировании руководителей муниципальных учреждений в установленном порядке.

9.4.6. Премиальные выплаты по итогам работы не производятся при наличии у руководителя муниципального учреждения следующих нарушений:

дисциплинарное взыскание, вынесенное в течение отчетного периода;

нанесение руководителем муниципального учреждения своими действиями (бездействием) материального ущерба учреждению;

наличие фактов использования имущества учреждения не по целевому назначению, не в соответствии с видами деятельности, установленными уставом учреждения, а также использование не по целевому назначению выделенных учреждению бюджетных средств, выявленных по результатам проверок финансово-хозяйственной деятельности уполномоченными органами;

наличие фактов хищения муниципальной собственности, переданной в оперативное управление учреждению;

нарушение условий и порядка возврата бюджетных средств, предоставленных на возвратной основе;

наличие случаев производственного травматизма, несчастных случаев на производстве;

нарушения правил противопожарной безопасности, технической эксплуатации и содержания объектов, переданных в оперативное управление учреждению, выявленные по результатам проверки уполномоченными органами.

(пп. 9.4 в ред. постановления Администрации г. Вологды от 18.02.2019 N 157)

10. Порядок определения размера выплаты за интенсивность и высокие результаты работы и надбавки за качество выполняемых работ

10.1. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работ и надбавка за качество выполняемых работ устанавливаются ежегодно в августе на следующий учебный год (на период с 1 сентября по 31 августа) либо при назначении на должность руководителя со дня назначения на должность по 31 августа текущего учебного года на основании следующих показателей деятельности руководителей муниципальных учреждений:

(в ред. постановления Администрации г. Вологды от 30.11.2016 N 1486)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| N | Показатели | Критерии, степень достижения |
| 1. Показатели за интенсивность и высокие результаты работы |
| 1.1. | Охват дополнительным образованием детей | 3 б. - более 50%;2 б. - от 25 до 50%;1 б. - менее 25% |
| (п. 1.1 в ред. постановления Администрации г. Вологды от 23.07.2014 N 5175) |
| 1.2. | Удовлетворенность населения качеством предоставляемых услуг | 3 б. - более 50%;2 б. - от 25 до 50%;1 б. - менее 25% |
| (п. 1.2 введен постановлением Администрации г. Вологды от 23.07.2014 N 5175) |
| 1.3. | Совершенствование форм и содержания отдыха и оздоровления детей и подростков | 3 б. - 3 и более формы2 б. - 2 формы1 б. - 1 форма |
| 1.4. | Предоставление платных услуг населению в соответствии с действующим законодательством | 10 б. - учреждение предоставляет платные услуги |
| 1.5. | Наличие автоматизированных рабочих мест | 2.5 б. - 100% автоматизации рабочих мест;2 б. - более 75% автоматизации рабочих мест;1 б. - менее 50% автоматизации рабочих мест |
| (п. 1.5 в ред. постановления Администрации г. Вологды от 23.07.2014 N 5175) |
| 1.6. | Создание на базе общеобразовательного учреждения пункта проведения единого государственного экзамена, единого муниципального экзамена, предметных олимпиад | 5 б. - проведение нескольких экзаменов на базе ППЭ2 б. - проведение одного экзамена на базе ППЭ |
| 1.7. | Выполнение требований к оформлению учреждения, кабинетов и состоянию прилегающей к зданию учреждения территории | 5 б. - отсутствие замечаний2 б. - замечания оперативно устранены1 б. - частичное устранение в пределах выделенных финансовых средств |
| (в ред. постановления Администрации г. Вологды от 23.07.2014 N 5175) |
| 1.8. | Привлечение молодых специалистов к работе в учреждении | 0.5 б. - за каждого специалиста с педагогическим стажем до 3 лет |
| 1.9. | Наличие в учреждении органов самоуправления | 3 б. - работают в системе2 б. - работают периодически |
| 1.10. | Личное участие руководителя в организации семинаров, соревнований, конференций, форумов, педагогических чтений (выступления, организация выставок и т.д.) | 0.5 б. - за каждое участие |
| 1.11. | Наличие собственных публикаций | 3 б. - федеральный уровень2 б. - региональный1 б. - муниципальный |
| 1.12. | Доля обучающихся, охваченных горячим питанием | 3 б. - >80% контингента2 б. - 70 - 80%1 б. - 50 - 70% |
| 1.12. | Исключен. - Постановление Администрации г. Вологды от 23.07.2014 N 5175 |
| 1.13. | Охват обучающихся спортивно-массовой и физкультурно-оздоровительной работой | 3 б. - >75% контингента2 б. - 50 - 75%1 б. - <50% |
| (в ред. постановления Администрации г. Вологды от 23.07.2014 N 5175) |
| 1.14. | Наличие медиатеки, медиазала, методического кабинета, локальной сети | по 0.5 б. за работу медиатеки, медиазала, методического кабинета, локальной сети |
| (п. 1.14 введен постановлением Администрации г. Вологды от 23.07.2014 N 5175) |
| 1.15. | Реализация социокультурных проектов по направлениям: культурология, народная художественная культура, социально-культурная деятельность, музеология и др. | 2 б. - реализация учреждением 1 проекта;3 б. - реализация учреждением 2 проектов;4 б. - реализация учреждением более 2 проектов |
| (п. 1.15 введен постановлением Администрации г. Вологды от 23.07.2014 N 5175;в ред. постановления Администрации г. Вологды от 24.07.2018 N 879) |
| 1.16. | Динамика образовательных результатов обучающихся (по материалам контрольных мероприятий) | 5 б. - рост качества выполнения контрольных мероприятий и рост числа обучающихся, справившихся с контрольным мероприятием на отметку "удовлетворительно" или выше, к общему числу обучающихся;4 б. - рост качества выполнения контрольных мероприятий и стабильность числа обучающихся, справившихся с контрольным мероприятием на отметку "удовлетворительно" или выше, к общему числу обучающихся;3 б. - стабильность качества выполнения контрольных мероприятий и рост числа обучающихся, справившихся с контрольным мероприятием на отметку "удовлетворительно" или выше, к общему числу обучающихся;2 б. - стабильность качества выполнения контрольных мероприятий и стабильность числа обучающихся, справившихся с контрольным мероприятием на отметку "удовлетворительно" или выше, к общему числу обучающихся |
| (п. 1.16 введен постановлением Администрации г. Вологды от 23.07.2014 N 5175) |
| 1.17. | Наличие в учреждении вариативных форм дошкольного образования | 1 б. - 1 форма;2 б. - 2 и более формы |
| (п. 1.17 введен постановлением Администрации г. Вологды от 23.07.2014 N 5175) |
| 2. Показатели за качество выполняемых работ |
| 2.1. | Сохранение контингента обучающихся, в т.ч. отсутствие отчислений из учреждения в 1 - 9 классах, сохранение контингента в 10 - 11 классах (кроме выбытия по уважительным причинам) | 3 б. - 100%2 б. - 100% (имеются переводы в вечернюю школу и МОУ "МУК") |
| 2.2. | Создание для обучающихся старшей ступени возможности выбора профиля обучения или индивидуального учебного плана | 3 б. - индивидуальные учебные планы2 б. - есть вариативность в выборе профиля1 б. - есть профильное обучение |
| (в ред. постановления Администрации г. Вологды от 23.07.2014 N 5175) |
| 2.3. | Реализация программы развития учреждения (стратегического плана развития учреждения, содержащего основные концептуальные направления работы учреждения) | 3 б. - успешная реализация2 б. - частичная реализация1 б. - разработка программы |
| 2.4. | Доля педагогов, использующих современные педагогические технологии по предметам (в том числе компьютерные и Интернет-технологии) | 3 б. - более 80%2 б. - от 60% до 80%1 б. - от 40% до 60% |
| 2.5. | Доля педагогов, работающих по инновационным программам и участвующих в экспериментальной работе | 3 б. - >30% педагогов2 б. - от 20% до 30%1 б. - от 10% до 20% |
| 2.6. | Результаты инновационной образовательной деятельности (презентация инновационного и актуального педагогического опыта на конференциях, семинарах, совещаниях, педагогических чтениях и других мероприятиях): |  |
| на муниципальном уровне | 0.5 б. за каждое |
| на областном уровне | 1 б. за каждое |
| на окружном и федеральном уровнях | 2 б. за каждое |
| 2.7. | Развитие материально-технической базы, ресурсной обеспеченности образовательного процесса | 3 б. - с привлечением других источников финансирования (помимо бюджетных средств)2 б. - при эффективном использовании бюджетных средств |
| (в ред. постановления Администрации г. Вологды от 23.07.2014 N 5175) |
| 2.8. | Отсутствие обоснованных замечаний контролирующих органов и принятие своевременных управленческих решений по их устранению | 3 б. - отсутствие обоснованных замечаний2 б. - замечания оперативно устранены1 б. - частичное их устранение в пределах выделенных финансовых средств |
| 2.9. | Укомплектованность педагогическими кадрами, их качественный состав (соответствие образования и уровня квалификации преподаваемому предмету) | 3 б. - полное соответствие2 б. - соответствие >90%1 б. - <90% |
| 2.10. | Доля педагогических и руководящих работников, своевременно повысивших квалификацию на образовательных курсах | 3 б. - 100%2 б. - >76% - 99%1 б. - 50% - 75% |
| 2.11. | Состояние нормативно-правовой базы для функционирования и развития образовательного учреждения | 3 б. - соответствие действующему законодательству2 б. - наличие незначительных замечаний и оперативное их устранение |
| (в ред. постановления Администрации г. Вологды от 23.07.2014 N 5175) |
| 2.12. | Наличие доступной и открытой информации об учреждении (сайт, пресса, ежегодные публичные доклады) | 3 б. - информация доводится постоянно2 б. - информация доводится по итоговым периодам (квартал, год)1 б. - информация предоставляется только по запросу родителей |
| (в ред. постановления Администрации г. Вологды от 23.07.2014 N 5175) |
| 2.13. | Исполнение действующего законодательства, в том числе Трудового кодекса Российской Федерации | 3 б. - отсутствие нарушений2 б. - отсутствие грубых нарушений, оперативное устранение |
| 2.14. | Уровень исполнительской дисциплины (качество ведения документации, своевременное представление отчетности и др. материалов) | 3 б. - своевременность и качество всех действий2 б. - однократное нарушение |
| 2.15. | Рассмотрение обоснованных обращений граждан (родителей) по поводу конфликтных ситуаций | 3 б. - отсутствие обращений2 б. - обращения оперативно рассмотрены, приняты объективные решения |
| 2.16. | Соблюдение техники безопасности и охраны труда (отсутствие фактов детского травматизма при организации образовательного процесса, отсутствие нарушений охраны труда) | 3 б. - отсутствие фактов травматизма2 б. - единичные случаи без тяжелых последствий |
| 2.17. | Результативность спортивно-массовой работы | 3 б. - наличие призеров окружного и федерального уровней2 б. - наличие призеров областного уровня1 б. - наличие призеров городского уровня |
| 2.18. | Наличие достижений в конкурсных отборах в рамках приоритетного национального проекта "Образование", в областных и муниципальных конкурсах | За каждый грант учреждения - 3 б.,работника - 0.5 б. |
| 2.19. | Отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) у 10% выпускников с лучшими результатами к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) у 10% выпускников с худшими результатами | 2 б. - уменьшение динамики;1 б. - стабильность |
| (п. 2.19 введен постановлением Администрации г. Вологды от 23.07.2014 N 5175) |
| 2.20. | Доля обучающихся 9 и 11 классов, успешно прошедших итоговую аттестацию (получивших аттестаты) | 3 б. - 100%1 б. - 98.5% - 99% |
| (в ред. постановления Администрации г. Вологды от 23.07.2014 N 5175) |
| 2.21. | Наличие победителей и призеров олимпиад, конкурсов, конференций различных уровней | 20 б. - на федеральном и международном уровнях на областном уровне:2 б. за каждого победителя, 1 б. за каждого призера, но не более 20 б.на городском уровне:1 б. за каждого победителя, 0.5 б. за каждого призера, но не более 15 б. |
| 2.22. | Доля выпускников 11 классов, награжденных золотыми и серебряными медалями | 3 б. - 5 и более медалистов2 б. - 2 - 4 медалиста1 б. - 1 медалист |
| 2.23. | Динамика правонарушений, в том числе снижение количества обучающихся, состоящих на учете в комиссии по делам несовершеннолетних, отсутствие преступлений и правонарушений, совершенных обучающимися | 3 б. - отсутствие правонарушений2 б. - снижение правонарушений |
| (в ред. постановления Администрации г. Вологды от 23.07.2014 N 5175) |

10.2. Уточнение размера надбавки за интенсивность и высокие результаты работ и надбавки за качество выполняемых работ вновь назначенным руководителям осуществляется на основании протокола Комиссии по результатам работы за 3 месяца работы в должности руководителя.

(пп. 10.2 введен постановлением Администрации г. Вологды от 18.02.2019 N 157)

10.3. Показатели деятельности руководителей образовательных учреждений, предусмотренные [строками 1.5](#P486), [1.6](#P492), [1.12](#P522), [1.13](#P524), [1.15](#P534), [1.16](#P541), [2.1](#P554), [2.2](#P558), [2.17](#P635), [2.19](#P644), [2.20](#P649), [2.22](#P660), [2.23 таблицы подпункта 10.1 пункта 10](#P665) настоящего приложения, не применяются при установлении выплат за интенсивность и высокие результаты работы и надбавки за качество выполняемых работ руководителям муниципальных дошкольных образовательных учреждений.

(подпункт введен постановлением Администрации г. Вологды от 23.07.2014 N 5175)

10.4. Деятельность руководителя по каждому из показателей оценивается баллами в зависимости от степени достижения результатов.

10.5. Каждый балл должен содержать мотивированное обоснование или определять степень достижения данного показателя.

10.6. Размер выплаты за интенсивность и высокие результаты работы и надбавки за качество выполняемых работ определяется для каждого руководителя индивидуально с учетом достигнутых результатов (общего количества баллов) исходя из имеющихся финансовых средств на данные цели. Стоимость одного балла в рублях определяется Комиссией с учетом требований пунктов 12, 15 и 17 Положения об установлении систем оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования "Город Вологда", утвержденного постановлением Главы города Вологды от 4 февраля 2009 года N 526 (с последующими изменениями).

(подпункт в ред. постановления Администрации г. Вологды от 30.11.2016 N 1486)

10.7. Руководители образовательных учреждений до 15 августа направляют председателю Комиссии необходимые сведения и информационно-аналитические материалы, подтверждающие степень достижения показателей за предшествующий учебный год.

(в ред. постановления Администрации г. Вологды от 30.11.2016 N 1486)

10.8. В период с 16 по 31 августа проводится заседание Комиссии, на котором анализируются представленные материалы и выставляются баллы по каждому показателю.

(в ред. постановления Администрации г. Вологды от 30.11.2016 N 1486)

10.9. Председатель Комиссии знакомит каждого руководителя образовательного учреждения с решением Комиссии под личную подпись.

10.10. Председатель Комиссии составляет сводный протокол по всем руководителям образовательных учреждений в разрезе показателей, итогового балла по каждому руководителю, суммы всех итоговых баллов.

10.11. Начальник Управления образования Администрации города Вологды согласовывает размер выплаты за интенсивность и высокие результаты работ и надбавки за качество выполняемых работ каждому руководителю образовательного учреждения и обеспечивает внесение соответствующих изменений в трудовой договор.

(подпункт в ред. постановления Администрации г. Вологды от 30.11.2016 N 1486)

(п. 10 введен постановлением Администрации г. Вологды от 29.04.2010 N 2070)