Документ предоставлен [КонсультантПлюс](https://www.consultant.ru)

АДМИНИСТРАЦИЯ Г. ВОЛОГДЫ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 2 июля 2015 г. N 4939

О СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ,

ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ УПРАВЛЕНИЮ ИНФОРМАЦИИ И ОБЩЕСТВЕННЫХ СВЯЗЕЙ

АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА ВОЛОГДЫ ИЛИ УПРАВЛЕНИЮ ПО МОЛОДЕЖНОЙ

ПОЛИТИКЕ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА ВОЛОГДЫ

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | Список изменяющих документов(в ред. постановлений Администрации г. Вологдыот 09.11.2016 N 1421, от 27.04.2017 N 443, от 14.11.2018 N 1412,от 26.12.2018 N 1640, от 23.04.2019 N 459, от 28.06.2019 N 785,от 30.07.2019 N 974, от 26.12.2019 N 1809, от 20.02.2020 N 199,от 20.04.2021 N 508, от 30.09.2021 N 1537, от 21.12.2022 N 2072) |  |

В соответствии со статьями 144, 145 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Главы города Вологды от 4 февраля 2009 года N 526 "О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования "Город Вологда" (с последующими изменениями), на основании статей 27, 44 Устава городского округа города Вологды постановляю:

(в ред. постановлений Администрации г. Вологды от 27.04.2017 N 443, от 30.07.2019 N 974, от 30.09.2021 N 1537)

1. Утвердить прилагаемое [Положение](#P54) об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Управлению информации и общественных связей Администрации города Вологды или Управлению по молодежной политике Администрации города Вологды.

(в ред. постановления Администрации г. Вологды от 21.12.2022 N 2072)

2. Признать утратившими силу:

постановление Главы города Вологды от 27 апреля 2009 года N 2148 "Об утверждении Положения о системе оплаты труда руководителей муниципальных автономных учреждений муниципального образования "Город Вологда" и внесении изменений в отдельные постановления Главы города Вологды", за исключением пункта 2;

(в ред. постановления Администрации г. Вологды от 09.11.2016 N 1421)

постановление Администрации города Вологды от 1 февраля 2010 года N 6 "О внесении изменений в постановление Главы города Вологды от 27 апреля 2009 года N 2148";

постановление Администрации города Вологды от 25 октября 2010 года N 5649 "О внесении изменений в Положение о системе оплаты труда руководителей муниципальных автономных учреждений муниципального образования "Город Вологда";

постановление Администрации города Вологды от 13 июня 2012 года N 3286 "Об утверждении Положения о порядке и условиях установления выплат стимулирующего характера руководителю муниципального бюджетного учреждения "Молодежный центр "ГОР.COM 35" и Примерного положения об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения "Молодежный центр "ГОР.COM 35";

постановление Администрации города Вологды от 23 августа 2012 года N 4846 "Об утверждении Положения о порядке и условиях установления выплат стимулирующего характера руководителю муниципального казенного учреждения "Центр по работе с населением" и Положения об оплате труда работников муниципального казенного учреждения "Центр по работе с населением";

постановление Администрации города Вологды от 25 октября 2012 года N 6234 "Об утверждении Стандарта качества выполнения муниципальной работы "Организация и осуществление мероприятий по работе с детьми и молодежью";

постановление Администрации города Вологды от 29 октября 2012 года N 6332 "Об утверждении Стандарта качества выполнения муниципальной работы "Информирование о деятельности Главы города Вологды, Администрации города Вологды, муниципальных предприятий и учреждений города Вологды, должностных лиц местного самоуправления города Вологды, о социально-экономическом и культурном развитии города Вологды, о развитии его общественной инфраструктуры и доведение иной официальной информации";

постановление Администрации города Вологды от 31 октября 2012 года N 6374 "О внесении изменений в постановление Администрации города Вологды от 23 августа 2012 года N 4846";

постановление Администрации города Вологды от 31 октября 2012 года N 6378 "О внесении изменений в постановление Администрации города Вологды от 13 июня 2012 года N 3286";

постановление Администрации города Вологды от 11 февраля 2013 года N 1014 "О внесении изменений в постановление Администрации города Вологды от 23 августа 2012 года N 4846";

постановление Администрации города Вологды от 11 февраля 2013 года N 1015 "О внесении изменений в постановление Администрации города Вологды от 13 июня 2012 года N 3286";

постановление Администрации города Вологды от 30 августа 2013 года N 6990 "О внесении изменений в постановление Администрации города Вологды от 23 августа 2012 года N 4846";

постановление Администрации города Вологды от 9 января 2014 года N 62 "О внесении изменений в отдельные муниципальные правовые акты";

постановление Администрации города Вологды от 31 января 2014 года N 603 "О внесении изменений в постановление Администрации города Вологды от 13 июня 2012 года N 3286";

постановление Администрации города Вологды от 27 июня 2014 года N 4535 "О внесении изменений в постановление Администрации города Вологды от 23 августа 2012 года N 4846";

постановление Администрации города Вологды от 27 июня 2014 года N 4536 "О внесении изменений в постановление Администрации города Вологды от 13 июня 2012 года N 3286";

постановление Администрации города Вологды от 27 февраля 2015 года N 1416 "О внесении изменений в отдельные постановления Администрации города Вологды".

3. Настоящее постановление подлежит опубликованию в газете "Вологодские новости", размещению на официальном сайте Администрации города Вологды в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".

Глава г. Вологды

Е.Б.ШУЛЕПОВ

Утверждено

Постановлением

Администрации г. Вологды

от 2 июля 2015 г. N 4939

ПОЛОЖЕНИЕ

ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ,

ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ УПРАВЛЕНИЮ ИНФОРМАЦИИ И ОБЩЕСТВЕННЫХ СВЯЗЕЙ

АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА ВОЛОГДЫ ИЛИ УПРАВЛЕНИЮ ПО МОЛОДЕЖНОЙ

ПОЛИТИКЕ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА ВОЛОГДЫ

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | Список изменяющих документов(в ред. постановлений Администрации г. Вологдыот 09.11.2016 N 1421, от 27.04.2017 N 443, от 14.11.2018 N 1412,от 26.12.2018 N 1640, от 23.04.2019 N 459, от 28.06.2019 N 785,от 30.07.2019 N 974, от 26.12.2019 N 1809, от 20.02.2020 N 199,от 20.04.2021 N 508, от 30.09.2021 N 1537, от 21.12.2022 N 2072) |  |

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Главы города Вологды от 4 февраля 2009 года N 526 "О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования "Город Вологда" (с последующими изменениями), постановлением Администрации города Вологды от 11 февраля 2021 года N 135 "Об утверждении Методики оценки эффективности деятельности бюджетных, автономных, казенных учреждений городского округа города Вологды" (далее - Методика).

(в ред. постановлений Администрации г. Вологды от 27.04.2017 N 443, от 20.04.2021 N 508, от 30.09.2021 N 1537)

1.2. Доля оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала муниципального учреждения, подведомственного Управлению информации и общественных связей Администрации города Вологды или Управлению по молодежной политике Администрации города Вологды (далее - учреждение), должна составлять не более 40 процентов от фонда оплаты труда учреждения.

(в ред. постановления Администрации г. Вологды от 21.12.2022 N 2072)

1.3. Для определения размеров должностных окладов, а также размеров и условий компенсационных и стимулирующих выплат работникам учреждения приказом руководителя учреждения создается постоянно действующая комиссия по подготовке предложений, касающихся регулирования трудовых отношений с работниками учреждения, (далее - комиссия учреждения) и утверждается положение о ней. В состав комиссии учреждения включаются заместители руководителя (при наличии), экономист, специалисты по кадровым и юридическим вопросам (при наличии), представитель профсоюзного органа работников (при наличии), а также другие лица, привлекаемые руководителем учреждения к данной работе.

(в ред. постановления Администрации г. Вологды от 26.12.2018 N 1640)

1.4. Для определения размеров стимулирующих выплат руководителю учреждения при Управлении информации и общественных связей Администрации города Вологды (далее - Управление), Управлении по молодежной политики Администрации города Вологды (далее - Управление), исполняющих функции и полномочия учредителя учреждения, создается Комиссия по подготовке предложений, касающихся регулирования трудовых отношений с руководителями учреждений (далее - Комиссия). Персональный состав Комиссии утверждается муниципальным правовым актом по вопросам компетенции Администрации города Вологды и включает в себя специалистов Управления по кадровым, экономическим и юридическим вопросам, представителя Департамента финансов Администрации города Вологды, а также других лиц, привлекаемых руководителем Управления к данной работе.

(п. 1.4 в ред. постановления Администрации г. Вологды от 21.12.2022 N 2072)

1.5. Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников учреждения не должен превышать расчетного среднемесячного уровня оплаты труда муниципальных служащих Управления и работников Управления, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы.

Расчетный среднемесячный уровень оплаты труда муниципальных служащих Управления и работников Управления, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, и расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников учреждения определяется и сопоставляется в соответствии с пунктами 2(3) и 2(4) Положения об установлении систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 года N 583 (с последующими изменениями).

Расчетный среднемесячный уровень оплаты труда муниципальных служащих Управления и работников Управления, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, доводится Управлением до руководителя учреждения в 2019 году в срок до 1 сентября, а в последующем - ежегодно в срок до 30 декабря.

(п. 1.5 введен постановлением Администрации г. Вологды от 28.06.2019 N 785)

1.6. Настоящее Положение носит для бюджетных и автономных учреждений рекомендательный характер, для казенных учреждений - обязательный характер.

2. Порядок и условия оплаты труда работников учреждения

2.1. Система оплаты труда работников учреждения включает в себя:

оклад (должностной оклад);

выплаты компенсационного характера;

выплаты стимулирующего характера.

2.2. Размеры окладов (должностных окладов) (далее - оклад) работникам устанавливаются с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы.

2.3. Размеры окладов работников учреждения, замещающих должности служащих, устанавливаются на основе отнесения замещаемых ими должностей служащих к профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ), утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года N 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих" (с последующими изменениями), в соответствии с таблицей N 1, приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 18 июля 2008 года N 342н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников печатных средств массовой информации", в соответствии с таблицей N 2, приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 8 августа 2008 года N 398н "Об утверждении профессиональной квалификационной группы должностей работников учреждений телевидения, радиовещания и кинопроката Министерства обороны Российской Федерации", в соответствии с [таблицей N 3](#P139).

Таблица N 1

(в ред. постановления Администрации г. Вологды

от 21.12.2022 N 2072)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование профессиональной квалификационной группы | Уровни общеотраслевых должностей служащих | Оклад в рублях |
| 1 | 2 | 3 |
| Общеотраслевые должности служащих третьего уровня | 1 квалификационный уровень | 7930,0 |
| 2 квалификационный уровень | 8566,0 |
| 3 квалификационный уровень | 12849,0 |
| 4 квалификационный уровень | 18560,0 |
| 5 квалификационный уровень | 21559,0 |
| Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня | 1 квалификационный уровень | 24985,0 |

Таблица N 2

(в ред. постановления Администрации г. Вологды

от 21.12.2022 N 2072)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование профессиональной квалификационной группы | Уровни общеотраслевых должностей служащих | Оклад в рублях |
| 1 | 2 | 3 |
| Должности работников печатных средств массовой информации второго уровня | 1 квалификационный уровень | 19302,0 |
| Должности работников печатных средств массовой информации третьего уровня | 1 квалификационный уровень | 19560,0 |
| 2 квалификационный уровень | 19988,0 |
| 3 квалификационный уровень | 21416,0 |
| 4 квалификационный уровень | 23557,0 |

Таблица N 3

(в ред. постановления Администрации г. Вологды

от 21.12.2022 N 2072)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование профессиональной квалификационной группы | Уровни общеотраслевых должностей служащих | Оклад в рублях |
| 1 | 2 | 3 |
| Должности работников учреждений телевидения, радиовещания и кинопроката третьего уровня | 1 квалификационный уровень | 21416,0 |
| 2 квалификационный уровень | 22844,0 |

2.4. Размеры окладов работников учреждения, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются на основе отнесения профессий рабочих к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года N 248н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих" (с последующими изменениями), в соответствии с таблицей N 4.

Таблица N 4

(в ред. постановления Администрации г. Вологды

от 21.12.2022 N 2072)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование профессиональной квалификационной группы | Уровни общеотраслевых профессий рабочих | Оклад в рублях |
| 1 | 2 | 3 |
| Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня | 1 квалификационный уровень | 7930,0 |

(п. 2.4 в ред. постановления Администрации г. Вологды от 30.07.2019 N 974)

2.5. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

2.5.1. В учреждении устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера работникам:

2.5.1.1. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации - по результатам специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест, проведенной до 1 января 2014 года) в размерах от 4 до 10 процентов оклада.

2.5.1.2. Выплата за работу в местностях с особыми климатическими условиями - в размере 15 процентов к заработной плате в соответствии со статьей 148 Трудового кодекса Российской Федерации и постановлением Правительства Российской Федерации от 16 июля 1992 года N 494 "О введении районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, пособиям, стипендиям на территории некоторых районов Вологодской области".

2.5.1.3. Выплаты за выполнение работ в условиях, отклоняющихся от нормальных:

за совмещение профессий (должностей) - в размере до 100 процентов оклада, соответствующего совмещаемой должности на момент назначения выплаты;

за расширение зон обслуживания - в размере до 50 процентов оклада по замещаемой должности;

(в ред. постановления Администрации г. Вологды от 20.04.2021 N 508)

за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (без освобождения от работы, определенной трудовым договором) - в размере до 100 процентов оклада отсутствующего работника;

выплата за сверхурочную работу работникам - в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации;

оплата работы в выходные и нерабочие праздничные дни - в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации;

повышение оплаты труда за работу в ночное время (в период с 22 часов до 6 часов утра) в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации - в размере от 20 процентов часового оклада за каждый час работы в ночное время.

2.5.1.4. Выплаты за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами в соответствии с Правилами выплаты ежемесячных процентных надбавок к должностному окладу (тарифной ставке) граждан, допущенных к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудников структурных подразделений по защите государственной тайны, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 18 сентября 2006 года N 573 (с последующими изменениями).

2.5.2. Конкретные размеры выплат компенсационного характера устанавливаются руководителем учреждения с учетом мнения комиссии учреждения и отражаются в трудовых договорах.

2.6. Порядок и условия установления стимулирующих выплат

2.6.1. Для поощрения работника за выполненную работу и стимулирования его к качественному результату труда и эффективной работе в учреждении устанавливаются выплаты стимулирующего характера.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | КонсультантПлюс: примечание.Текст дан в соответствии с официальным источником публикации. |  |

2.6.2. Конкретный размер выплат устанавливается руководителем учреждения с учетом мнения комиссии учреждения в пределах фонда оплаты труда и определяется в процентах к окладу, так и в абсолютном размере.

2.6.3. Выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет (далее - выплата за стаж работы) осуществляется ежемесячно и устанавливается в процентах от оклада в следующих размерах:

от 1 до 5 лет - 10 процентов;

от 5 до 10 лет - 15 процентов;

от 10 до 15 лет - 20 процентов;

свыше 15 лет - 30 процентов.

В стаж работы, дающий право на получение выплат за стаж работы, включаются:

периоды замещения государственных должностей, муниципальных должностей, должностей государственной гражданской (государственной) и муниципальной службы, занятие которых требует наличия соответствующего образования или квалификации, аналогичной занимаемой должности в учреждении;

периоды работы в государственных и муниципальных учреждениях, иных организациях на должностях, занятие которых требует наличия соответствующего образования или квалификации, аналогичной занимаемой должности в учреждении;

периоды обучения в образовательных организациях (курсах) по подготовке и повышению квалификации кадров с отрывом от работы, если за работником сохранялись место работы (должность), заработная плата (частично или полностью) или ему производились выплаты, предусмотренные законодательством, по профилю занимаемой должности в учреждении;

периоды частично оплачиваемого отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет и дополнительного отпуска без сохранения заработной платы по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет женщинам, состоявшим в трудовых отношениях на предприятиях, в учреждениях и организациях.

Стаж работы для осуществления выплаты за стаж работы определяется комиссией учреждения в порядке, предусмотренном локальным актом учреждения.

2.6.4. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается:

единовременно по факту внедрения новых форм работы (передовых методов, новых технологий), направленных на повышение качества предоставляемых учреждением услуг, в размере до 100 процентов оклада. Документы, подтверждающие внедрение новых форм (передовых методов, новых технологий), предоставляются работником в комиссию учреждения;

на постоянной основе при наличии внутридолжностной, квалификационной категории, класса - в размере до 15 процентов оклада;

на постоянной основе при наличии ученой степени по профилю деятельности учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин) - в размере до 20 процентов оклада с момента присвоения ученой степени;

на постоянной основе при наличии научного звания по научным специальностям, соответствующим профилю деятельности учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин), - в размере до 40 процентов оклада с момента присвоения научного звания.

При установлении работнику учреждения выплаты за наличие научного звания выплата за наличие ученой степени не производится.

2.6.5. Выплата за образцовое качество выполняемых работ является единовременной и может производиться при присвоении работнику учреждения почетных званий, награждении почетными грамотами, знаками отличия, орденами или медалями, поощрении Губернатора Вологодской области, получении наград города Вологды (при наличии подтверждающих документов) в размере до 100 процентов оклада в зависимости от значимости полученной награды, звания.

2.6.6. В целях поощрения работников за выполненную работу, увеличения заинтересованности в повышении результативности своей профессиональной деятельности, в качественном результате своего труда в учреждении устанавливаются премиальные выплаты по итогам работы за месяц.

Размеры премиальных выплат по итогам работы за месяц устанавливаются с учетом показателей и критериев оценки эффективности деятельности работников, а также условий осуществления выплат.

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности работников, а также условия осуществления выплат (зависимость размера премиальных выплат по итогам работы за месяц от степени достижения каждого из показателей, установленная в процентах от оклада, в баллах или в абсолютном выражении) устанавливаются локальным правовым актом и отражаются в трудовых договорах.

При установлении показателей и критериев оценки эффективности деятельности работников могут учитываться:

достигнутые профессиональные результаты;

степень личного участия в организации и проведении мероприятий, повышающих авторитет и имидж учреждения, городского округа города Вологды, особо значимых мероприятий общегородского, регионального, всероссийского и международного уровней;

(в ред. постановления Администрации г. Вологды от 30.09.2021 N 1537)

степень личного участия в методической работе (конференциях, семинарах, методических и научно-методических объединениях), подготовка учебных и научно-методических пособий, рекомендаций, книг и учебников;

разумная инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

участие работника в профессиональных конкурсах, фестивалях;

выполнение поручений, требующих сокращенных сроков выполнения;

дополнительный объем работы в связи с внедрением новых технологий, программ, методик;

особый режим работы по обеспечению безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем учреждения;

наличие положительных отзывов граждан о деятельности работника;

оптимизация расходов учреждения.

При установлении показателей и критериев оценки эффективности деятельности работников учреждения может быть предусмотрено сокращение размера премиальных выплат по итогам работы за месяц в следующих случаях:

выполнение показателей муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) менее чем на 100 процентов;

нарушение регламентов, стандартов, технологий, требований к процедурам оказания услуг, выполнения работ учреждения;

нарушение установленных сроков оказания услуг, выполнения работ;

нарушение исполнительской дисциплины, в том числе сроков подготовки и представления отчетности, информации, запрашиваемых органами местного самоуправления, контрольно-надзорными и правоохранительными органами;

нарушение финансовой, трудовой дисциплины, правил внутреннего трудового распорядка;

наличие отрицательных отзывов граждан о деятельности работника.

Размеры премиальных выплат по итогам работы за месяц по результатам достижения каждого из показателей суммируются. В случае если сумма равна нулю или является отрицательным значением, премиальные выплаты не производятся.

Работник, к которому в отчетном периоде было применено дисциплинарное взыскание, к премированию по итогам работы за данный период не представляется.

3. Порядок и условия оплаты труда руководителя,

заместителя руководителя учреждения

(в ред. постановления Администрации г. Вологды

от 26.12.2018 N 1640)

3.1. Заработная плата руководителя, заместителя руководителя учреждения состоит из оклада, компенсационных и стимулирующих выплат.

(в ред. постановления Администрации г. Вологды от 26.12.2018 N 1640)

3.2. Размер должностного оклада и стимулирующих выплат руководителю учреждения определяется трудовым договором на основании настоящего Положения.

Минимальный размер должностного оклада руководителя учреждения составляет 24600,00 рубля.

(в ред. постановлений Администрации г. Вологды от 30.09.2021 N 1537, от 21.12.2022 N 2072)

Размер должностного оклада руководителя учреждения (далее - оклад) формируется путем применения к минимальному должностному окладу, установленному настоящим пунктом, персонального повышающего коэффициента.

Персональный повышающий коэффициент определяется путем суммирования коэффициента численности работников, определяемого в соответствии с таблицей N 5, отраслевого коэффициента учреждения, составляющего 1,6, и коэффициента уровня административной ответственности, составляющего 0,2.

(в ред. постановления Администрации г. Вологды от 30.09.2021 N 1537)

Таблица N 5

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование коэффициента | Критерии | Значение |
| Коэффициент численности работников | до 50от 51 до 80от 81 до 110от 111 до 140от 141 до 170более 171 | 0,050,10,150,20,250,3 |

(п. 3.2 в ред. постановления Администрации г. Вологды от 20.02.2020 N 199)

3.3. Должностные оклады заместителей руководителей учреждений устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих учреждений.

(п. 3.3 в ред. постановления Администрации г. Вологды от 30.07.2019 N 974)

3.4. Руководителю учреждения устанавливается ненормированный рабочий день и предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за работу за пределами нормальной продолжительности рабочего времени в порядке, предусмотренном Положением о порядке и условиях предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем в муниципальных учреждениях муниципального образования "Город Вологда", утвержденным постановлением Главы города Вологды от 23 июля 2008 года N 3949 (с последующими изменениями).

3.5. Руководителю учреждения устанавливаются выплаты компенсационного характера на основании Трудового кодекса Российской Федерации в соответствии с постановлением Администрации города Вологды от 4 февраля 2009 года N 526 "О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования "Город Вологда" (с последующими изменениями).

Конкретный размер выплат компенсационного характера устанавливается трудовым договором на основании предложения Комиссии в процентах к должностному окладу.

3.6. Для поощрения руководителя учреждения за выполненную работу и стимулирования его к качественному результату труда и эффективной работе устанавливаются выплаты стимулирующего характера.

Конкретный размер выплат стимулирующего характера устанавливается трудовым договором на основании предложения Комиссии в процентах к должностному окладу или в абсолютном размере.

3.6.1. Выплата за стаж работы производится ежемесячно в процентах от оклада в порядке и размерах, установленных [подпунктом 2.6.2 пункта 2.6](#P190) настоящего Положения.

Стаж работы для осуществления ежемесячной выплаты руководителю учреждения за стаж работы определяется Комиссией.

3.6.2. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается:

единовременно по факту внедрения новых форм работы (передовых методов, новых технологий), направленных на повышение качества предоставляемых учреждением услуг (выполняемых работ), - в размере до 100 процентов оклада. Документы, подтверждающие внедрение новых форм работы (передовых методов, новых технологий), представляются руководителем учреждения в Комиссию;

на постоянной основе при наличии ученой степени по профилю деятельности учреждения - в размере до 20 процентов оклада со дня присвоения ученой степени;

на постоянной основе при наличии ученого звания по научным специальностям, соответствующим профилю деятельности учреждения, - в размере до 30 процентов оклада со дня присвоения ученого звания.

При установлении руководителю учреждения выплаты за наличие ученого звания выплата за наличие ученой степени не производится.

(пп. 3.6.2 в ред. постановления Администрации г. Вологды от 20.04.2021 N 508)

3.6.3. Выплата за образцовое качество выполняемых работ является единовременной и может производиться при присвоении руководителю учреждения почетных званий, награждении почетными грамотами, знаками отличия, орденами или медалями, поощрении Губернатора Вологодской области, получении наград города Вологды (при наличии подтверждающих документов) в размере до 100 процентов оклада в зависимости от значимости полученной награды, звания. Подтверждающие документы предоставляются руководителем учреждения в Комиссию.

3.6.4. Премиальная выплата руководителю учреждения по итогам работы за месяц (далее - ежемесячная премиальная выплата) устанавливается с учетом выполнения показателей согласно [приложению N 1](#P353) к настоящему Положению.

Руководитель учреждения до 5 числа месяца, следующего за отчетным месяцем (до 15 января при направлении информации за декабрь), направляет председателю Комиссии служебную записку, содержащую информацию:

о достигнутых значениях показателей с приложением материалов, подтверждающих степень достижения показателей за отчетный месяц;

о наличии (отсутствии) в отчетном месяце оснований, при которых премиальная выплата в соответствии с [приложением N 2](#P492) к настоящему Положению не начисляется, с приложением подтверждающих материалов и объяснительной записки (при наличии оснований);

расчет размера ежемесячной премиальной выплаты.

На основании представленных материалов Комиссией производится оценка результатов работы учреждения и руководителя учреждения в баллах по каждому показателю.

Стоимость одного балла составляет не более 0,5% от оклада в месяц за фактически отработанное время и определяется с учетом требований пунктов 12, 15 и 17 Положения об установлении систем оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования "Город Вологда", утвержденного постановлением Главы города Вологды от 4 февраля 2009 года N 526 (с последующими изменениями), в пределах фонда оплаты труда.

Размер ежемесячной премиальной выплаты руководителю учреждения определяется произведением количества набранных баллов на стоимость одного балла.

Максимальный размер ежемесячной премиальной выплаты составляет не более 0,5 оклада в месяц за фактически отработанное время.

В случае если сумма набранных руководителем учреждения баллов равна нулю или является отрицательным значением, ежемесячные премиальные выплаты не производятся.

При наличии оснований, предусмотренных в [приложении N 2](#P492) к настоящему Положению, ежемесячная премиальная выплата не начисляется.

(пп. 3.6.4 введен постановлением Администрации г. Вологды от 20.04.2021 N 508)

3.6.5. Премиальная выплата руководителю учреждения по итогам работы за квартал (далее - ежеквартальная премиальная выплата) устанавливается по результатам достижения показателей эффективности деятельности учреждения и руководителя в порядке, установленном Методикой.

На основании представленных материалов, указанных в пункте 8 Методики, Комиссия рассматривает результаты оценки работы учреждения и руководителя (оценка производится в баллах) и готовит предложения по определению размеров стимулирующих выплат руководителю учреждения с учетом настоящего Положения.

Стоимость одного балла составляет не более 1,5% от оклада в квартал за фактически отработанное время и определяется Комиссией с учетом требований пунктов 12, 15 и 17 Положения об установлении систем оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования "Город Вологда", утвержденного постановлением Главы города Вологды от 4 февраля 2009 года N 526 (с последующими изменениями).

Размер ежеквартальной премиальной выплаты руководителю учреждения определяется произведением количества набранных баллов на стоимость одного балла, в пределах фонда оплаты труда.

Максимальный размер ежеквартальной премиальной выплаты составляет не более 1,5 оклада в квартал за фактически отработанное время.

В случае если сумма набранных руководителем учреждения баллов равна нулю или является отрицательным значением, ежеквартальная премиальная выплата не производится.

Ежеквартальная премиальная выплата уменьшается пропорционально количеству месяцев отчетного периода, в которых имелись одно или несколько оснований, предусмотренных в [приложении N 2](#P492) к настоящему Положению. Информация о наличии в отчетном периоде оснований, при которых премиальная выплата не начисляется, представляется Управлением в Комиссию.

(пп. 3.6.5 в ред. постановления Администрации г. Вологды от 20.04.2021 N 508)

3.6.6. Единовременные премиальные выплаты по итогам выполнения отдельных особо важных и сложных заданий, поручений Мэра города Вологды могут выплачиваться руководителю учреждения за:

(в ред. постановлений Администрации г. Вологды от 09.11.2016 N 1421, от 14.11.2018 N 1412)

выполнение поручений Мэра города Вологды, требующих сокращенных сроков выполнения;

(в ред. постановлений Администрации г. Вологды от 09.11.2016 N 1421, от 14.11.2018 N 1412)

дополнительный объем работы в связи с выполнением особо важных и сложных заданий и поручений Мэра города Вологды.

(в ред. постановлений Администрации г. Вологды от 09.11.2016 N 1421, от 14.11.2018 N 1412)

По итогам выполнения особо важных заданий, поручений Мэра города Вологды, руководитель учреждения представляет в Комиссию информацию о выполнении задания или поручения и предложения по премированию.

(в ред. постановлений Администрации г. Вологды от 09.11.2016 N 1421, от 14.11.2018 N 1412)

3.7. По результатам рассмотрения на заседании Комиссии материалов, представленных руководителем учреждения в соответствии с [подпунктами 3.6.1](#P275) - [3.6.6 пункта 3.6](#P304) настоящего Положения, секретарь Комиссии составляет протокол с указанием решения Комиссии, в том числе с указанием суммы итоговых баллов, в отношении руководителя учреждения, стоимости одного балла за фактически отработанное время и предлагаемого размера выплат стимулирующего характера в случае их установления.

(в ред. постановлений Администрации г. Вологды от 20.02.2020 N 199, от 20.04.2021 N 508)

3.8. Руководитель Управления обеспечивает принятие муниципального правового акта на основании протокола заседания Комиссии.

(п. 3.8 в ред. постановления Администрации г. Вологды от 09.11.2016 N 1421)

3.9. Выплаты компенсационного и стимулирующего характера заместителю руководителя учреждения осуществляются в соответствии с [пунктами 2.5](#P172) и [2.6](#P186) настоящего Положения.

(в ред. постановления Администрации г. Вологды от 26.12.2018 N 1640)

3.10. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей муниципальных учреждений и среднемесячной заработной платы работников таких учреждений (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей) составляет:

(в ред. постановления Администрации г. Вологды от 26.12.2018 N 1640)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Nп/п | Наименование учреждения | Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя и среднемесячной заработной платы работников | Соотношение среднемесячной заработной платы заместителей руководителя и среднемесячной заработной платы работников |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
|

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | Постановлением Администрации г. Вологды от 14.11.2018 N 1412 строка 1 таблицы пункта 3.10 изложена в новой редакции. |  |

 |
| 1 | МБУ "Молодежный центр "ГОР.COM 35" | 3 | 2 |
|

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | Постановлением Администрации г. Вологды от 14.11.2018 N 1412 строка 2 таблицы пункта 3.10 изложена в новой редакции. |  |

 |
| 2 | МАУ "Информационно-издательский центр "Вологда-Портал" | 3 | 2 |
| 3 | МКУ "Центр по работе с населением" | 3 | 2 |

(в ред. постановления Администрации г. Вологды от 26.12.2018 N 1640)

Определение среднемесячной заработной платы осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 года N 922 (с последующими изменениями).

(п. 3.10 введен постановлением Администрации г. Вологды от 27.04.2017 N 443)

Приложение N 1

к Положению

об оплате труда работников муниципальных

учреждений, подведомственных Управлению

информации и общественных связей

Администрации города Вологды или Управлению

по молодежной политике Администрации

города Вологды

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | Список изменяющих документов(в ред. постановлений Администрации г. Вологдыот 20.04.2021 N 508, от 21.12.2022 N 2072) |  |

Перечень показателей для определения размера премиальной

выплаты руководителю МАУ "Информационно-издательский

центр "Вологда-Портал" по итогам работы за месяц

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Nп/п | Наименование показателя | Критерии оценки | Оценка исполнения показателя в баллах |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. | Исполнительская дисциплина (отсутствие замечаний Управления в части выполнения поручений и предоставления Учреждением информации по отдельным запросам (в том числе отчетности), предоставления оперативной информации, исполнения поручений Мэра города Вологды) | отсутствие замечаний | 15 баллов |
| наличие замечаний | 0 баллов |
| 2. | Своевременное опубликование в газете "Вологодские новости" и размещение на официальном сайте Администрации города Вологды муниципальных правовых актов и иной официальной информации, освещающей деятельность органов местного самоуправления города Вологды | отсутствие замечаний | 40 баллов |
| наличие замечаний | 0 баллов |
| 3. | Обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы Учреждения | отсутствие замечаний | 30 баллов |
| наличие замечаний | 0 баллов |
| 4. | Отсутствие просроченной кредиторской задолженности Учреждения по заработной плате и налоговым начислениям | отсутствие задолженности | 15 баллов |
| наличие задолженности | 0 баллов |

Перечень показателей для определения размера премиальной

выплаты руководителю МБУ "Молодежный центр "ГОР.COM35"

по итогам работы за месяц

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Nп/п | Наименование показателя | Критерии оценки | Оценка исполнения показателя в баллах |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. | Исполнительская дисциплина (отсутствие замечаний Управления в части выполнения поручений и предоставления Учреждением информации по отдельным запросам (в том числе отчетности), предоставления оперативной информации, исполнения поручений Мэра города Вологды) | отсутствие замечаний | 15 баллов |
| наличие замечаний | 0 баллов |
| 2. | Выполнение плана мероприятий, утвержденного Учреждением на текущий месяц | выполнено | 40 баллов |
| не выполнено | 0 баллов |
| 3. | Обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы Учреждения | отсутствие замечаний | 30 баллов |
| наличие замечаний | 0 баллов |
| 4. | Отсутствие просроченной кредиторской задолженности Учреждения по заработной плате и налоговым начислениям | отсутствие задолженности | 15 баллов |
| наличие задолженности | 0 баллов |

Перечень показателей для определения размера премиальной

выплаты руководителю МКУ "Центр по работе с населением"

по итогам работы за месяц

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Nп/п | Наименование показателя | Критерии оценки | Оценка исполнения показателя в баллах |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. | Исполнительская дисциплина (отсутствие замечаний Управления в части выполнения поручений и предоставления Учреждением информации по отдельным запросам (в том числе отчетности), предоставления оперативной информации, исполнения поручений Мэра города Вологды) | отсутствие замечаний | 15 баллов |
| наличие замечаний | 0 баллов |
| 2. | Выполнение плана мероприятий, утвержденного Учреждением на текущий месяц | выполнено | 40 баллов |
| не выполнено | 0 баллов |
| 3. | Обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы Учреждения | отсутствие замечаний | 30 баллов |
| наличие замечаний | 0 баллов |
| 4. | Отсутствие просроченной кредиторской задолженности Учреждения по заработной плате и налоговым начислениям | отсутствие задолженности | 15 баллов |
| наличие задолженности | 0 баллов |

Приложение N 2

к Положению

об оплате труда работников муниципальных

учреждений, подведомственных Управлению

информации и общественных связей

Администрации города Вологды или Управлению

по молодежной политике Администрации

города Вологды

ПЕРЕЧЕНЬ

ОСНОВАНИЙ, ПРИ НАЛИЧИИ КОТОРЫХ РУКОВОДИТЕЛЮ

УЧРЕЖДЕНИЯ НЕ НАЧИСЛЯЕТСЯ ПРЕМИАЛЬНАЯ ВЫПЛАТА

ПО ИТОГАМ РАБОТЫ ЗА ОТЧЕТНЫЙ ПЕРИОД

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | Список изменяющих документов(в ред. постановлений Администрации г. Вологдыот 20.04.2021 N 508, от 21.12.2022 N 2072) |  |

|  |  |
| --- | --- |
| Nп/п | Вид нарушения |
| 1 | 2 |
| 1. | Применение в отчетном периоде дисциплинарного взыскания (данный показатель применяется за отчетный период, в котором применено дисциплинарное взыскание) |
| 2. | Наличие фактов причинения материального ущерба учреждению (в том числе наличие судебных решений о взыскании ущерба, причиненного деятельностью учреждения) в результате действия (бездействия) руководителя и должностных лиц учреждения |
| 3. | Использование не по целевому назначению выделенных учреждению бюджетных средств, выявленных по результатам проверок (ревизий) деятельности уполномоченными органами |
| 4. | Наличие фактов хищения муниципальной собственности, переданной в оперативное управление учреждению |